



## **Développer une culture d'entreprise bienveillante**



# Développer une culture d'entreprise bienveillante

## OBJECTIF PROFESSIONNEL VISÉ

Cette formation explore les clés pour instaurer une culture d'entreprise basée sur la bienveillance. Elle aide les participants à créer un environnement où les collaborateurs se sentent valorisés, respectés et impliqués, contribuant ainsi à une meilleure performance collective et individuelle.

### Objectifs opérationnels de la formation :

- Comprendre les principes d'une culture d'entreprise bienveillante.
- Identifier les bénéfices de la bienveillance pour les collaborateurs et l'organisation.
- Apprendre à instaurer des pratiques managériales et organisationnelles bienveillantes.
- Élaborer un plan d'action pour transformer la culture d'entreprise.

## NATURE DE L'ACTION DE FORMATION

Action réalisée en présentiel ou distanciel et en intra ou inter entreprise Durée : 1 jour soit 7 heures.  
Horaires de formation : 09h-12h30 et 13h30-17h00

## DELAI D'ACCES A LA FORMATION

2 semaines minimum à la date de la demande de formation

## MODALITES D'INSCRIPTION

Contactez-nous à [contact@popmood.fr](mailto:contact@popmood.fr) ou 07 86 51 28 29 - Réponse sous 48h

## PUBLIC VISÉ

Managers, responsables RH, dirigeants et encadrants d'équipes.  
Toute personne souhaitant améliorer l'implication de ses équipes.

## À L'ATTENTION DES PERSONNES AYANT BESOIN D'UNE AMÉLIORATION SPÉCIFIQUE POUR LEUR FORMATION

Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages sur cette formation. Aussi si vous rencontrez une quelconque difficulté nous vous remercions de contacter Yoann BROUZENG directement au 0786512829 ou par email à l'adresse [yoann@popmood.fr](mailto:yoann@popmood.fr)

## PRÉREQUIS DES STAGIAIRES AVANT FORMATION

Aucun Prérequis spécifique

## TAUX DE SATISFACTION DES STAGIAIRES

Taux de satisfaction : 90%

Taux de recommandation : 100%

# Développer une culture d'entreprise bienveillante

## FORMATEURS

- Yoann BROUZENG (yoann@popmood.fr - 0786512829) : Co-créateur POPMOOD, Spécialiste de la QVCT
- Clara LIAGRE (clara@popmood.fr - 0608900027) : Co-créatrice de POPMOOD, Spécialiste de la QVCT

## CONTENU DU PROGRAMME DE L'ACTION DE FORMATION

Comprendre les fondements d'une culture bienveillante : Définir la bienveillance en entreprise : mythes et réalités. Bénéfices d'une culture bienveillante : engagement, fidélisation, performance. Études de cas : entreprises ayant réussi à instaurer une culture bienveillante.

Identifier les leviers de transformation culturelle : Analyse des freins et opportunités pour développer la bienveillance. Comprendre les besoins spécifiques des collaborateurs et managers. Atelier pratique : Diagnostic de la culture actuelle de son entreprise.

Instaurer des pratiques managériales bienveillantes : Techniques pour renforcer l'écoute, la reconnaissance et l'inclusion. Mise en place de politiques internes favorisant le bien-être et la communication. Atelier pratique : Élaboration d'un plan d'action pour ancrer la bienveillance au quotidien.

Mesurer et pérenniser la transformation culturelle : Indicateurs pour évaluer l'impact de la bienveillance sur l'organisation. Techniques pour maintenir l'adhésion des collaborateurs et managers. Synthèse : Présentation des plans d'action et feedback collectif.

## METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES UTILISES

Présentations interactives et échanges. Ateliers collaboratifs pour concevoir un plan de transformation. Études de cas et mises en situation.

## MOYENS MATERIELS UTILISES EN FORMATION

Pour les formations en présentiel, la salle de cours sera équipée d'un réseau WiFi, d'un tableau blanc ou paperboard.

Pour les formations en distanciel, un outil de visioconférence simple d'utilisation permettra également aux participants de partager leur écran. Chaque participant devra disposer d'une bonne connexion Internet, d'une webcam et d'un casque micro.

# Développer une culture d'entreprise bienveillante

## SUIVI ET ÉVALUATION TOUT AU LONG DE LA FORMATION

Une feuille d'émargement est signée par les apprenants et les formateurs et par demi-journée de formation, elle permettra de justifier de la réalisation de la formation.

Un questionnaire individuel de la satisfaction à chaud sera rempli à l'issue de la formation

Un certificat de réalisation individuel de la formation sera produit

Évaluation continue à travers des ateliers pratiques et exercices.

Élaboration d'un plan d'action pour instaurer une culture d'entreprise bienveillante.

## SANCTION DE FIN DE FORMATION

Un certificat de réalisation est remis individuellement à chaque stagiaire et aux autres acteurs en fonction du besoin

## DOCUMENTS CONTRACTUELS FOURNIS

Toutes les actions de formations dispensées font l'objet d'une convention de formation avec un règlement intérieur de la formation et les conditions de vente.

## COÛT DE LA FORMATION

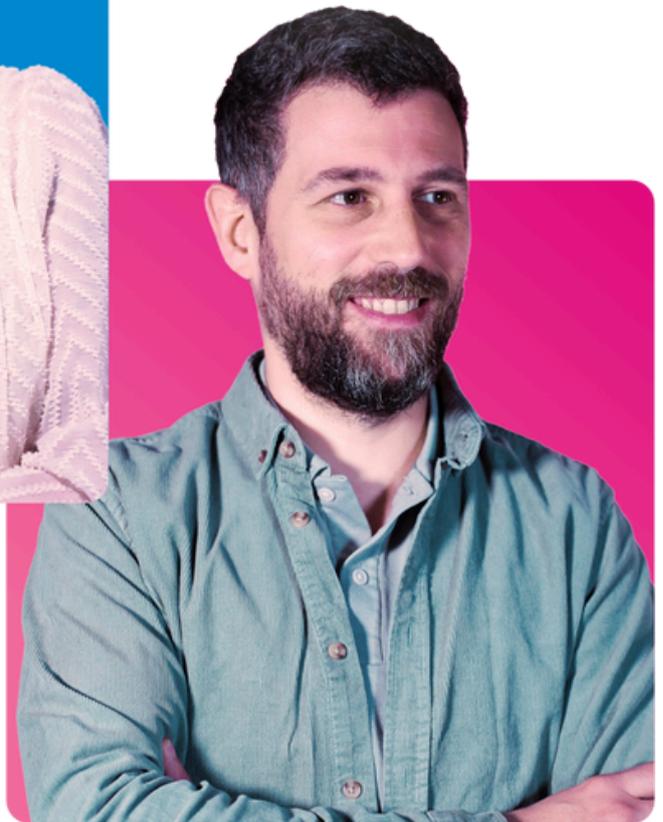
300 €HT par participant

Formation Intra, nous contacter

# popmood



*Des professionnels engagés  
pour le bien-être de vos  
collaborateurs.*



## Infos & Réservations

06 08 90 00 27

[contact@popmood.fr](mailto:contact@popmood.fr)